

En cohérence avec un nouveau plan stratégique mobilisateur, une structure organisationnelle transversale et adaptée aux modes de gestion contemporains, ainsi que des valeurs phares telles que la bienveillance, la collaboration et la créativité, vous pourrez contribuer activement à l'atteinte de notre mission.



Une institution d'enseignement supérieur humaniste et citoyenne

| PROFIL RECHERCHÉ |



En plus de détenir de grandes compétences relationnelles, cette personne fait preuve d'ouverture et d'adaptabilité dans un environnement en changement.



Reconnue pour ses aptitudes à planifier et à ajuster les priorités, cette personne aime évoluer dans un mode de gestion collaboratif.

Ayant un sens élevé des responsabilités et d'imputabilité, cette personne a démontré son professionnalisme, sa capacité à saisir les enjeux et à être orienté en mode usager dans la recherche de solutions.

| EXIGENCES |



Diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans une spécialisation pertinente et cinq ans d'expérience comme gestionnaire. Toute autre combinaison de scolarité et d'expérience pertinente et significative sera évaluée.



La personne recherchée possède les connaissances au niveau des systèmes électriques et mécaniques de bâtiments institutionnels et a une excellente connaissance des lois, normes et règlements en lien avec les opérations et l'entretien de bâtiments institutionnels.

| ÊTRE GESTIONNAIRE AU COLLÈGE LIONEL-GROULX |

- C'est être un acteur de premier plan dans l'offre d'une formation reconnue et de qualité à travers 26 programmes préuniversitaires, techniques et de formation continue à une population étudiante de plus de 5700 étudiants.
- C'est de travailler en mode collaboratif et transversal avec une équipe de 30 gestionnaires et plus de 700 employés engagés.
- C'est la possibilité de s'impliquer et de contribuer concrètement au développement et au rayonnement du Collège.
- C'est d'avoir accès à un programme d'intégration et de développement professionnel des gestionnaires.
- C'est de profiter d'une offre d'activités en santé et bien-être.
- C'est des [conditions de travail](#) concurrentielles.

| LES DÉFIS QUI VOUS ATTENDENT |

De grands défis liés à la croissance attendent le Collège au cours des prochaines années. Le gestionnaire recherché pourra contribuer par une excellente planification des besoins pour l'entretien spécialisé, curatif, préventif et sanitaire des bâtiments, des terrains, des stationnements et des équipements effectués soit par le personnel du collège, soit par des firmes extérieures. Il aura notamment la responsabilité des champs d'activité suivants:

- Encadrer une équipe multidisciplinaire composée de gestionnaires, de ressources techniques et d'ouvriers spécialisés;
- Élaborer et mettre en œuvre un programme d'entretien préventif de tous les secteurs sous sa responsabilité;
- Élaborer et mettre en œuvre des cadres de gestion des opérations et de l'entretien;
- Collaborer à la planification, à la mise en œuvre et à la mise en service des travaux de réfection, de maintien d'actif et de transformation planifiés par des professionnels externes et réalisés par des entrepreneurs;
- Réviser et documenter les processus opérationnels de son secteur;
- Analyser, planifier et coordonner les travaux pour répondre aux requêtes des différents utilisateurs, dans un souci de conformité avec les pratiques et priorités du Collège;
- Participer à la mise en œuvre de divers événements en collaboration avec les autres directions du collège;
- Collaborer au projet de réorganisation du travail pour le secteur de l'entretien sanitaire;
- Assurer l'avancement des dossiers de santé et sécurité au travail sous sa responsabilité;
- Assurer les suivis requis au niveau du programme de gestion de l'énergie.

La maîtrise supérieure de la langue française à l'oral comme à l'écrit est obligatoire.

Postulez d'ici au 14 janvier, 16 h

Le Collège Lionel-Groulx souscrit à la loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics pour les personnes visées, soit les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées.

| CLASSE ET SALAIRE |

En vertu du [Règlement sur les conditions de travail des cadres des collèges d'enseignement général et professionnel](#), ce poste est rémunéré selon la classe 6 et peut varier de 73 515 à 98 017 \$ (échelle de traitement en vigueur au 1^{er} avril 2019).

| POUR POSTULER |

Faire parvenir votre lettre de présentation et votre curriculum vitae à joanne.moisan@clg.qc.ca. Le numéro de concours doit être mentionné.

Les entrevues de sélection sont prévues en présence le 21 janvier 2022, à compter de 9 h 30.

Des tests psychométriques seront utilisés notamment dans le but d'assurer la concordance avec les valeurs organisationnelles.

Toutes les informations reçues seront traitées de façon confidentielle et seules les candidatures retenues seront contactées.