



En cohérence avec nos valeurs phares telles que la créativité et l'engagement, vous souhaitez mettre votre passion au service d'une formation qui éveille, en chaque étudiant, le désir d'apprendre et de réussir à la hauteur de ses rêves et de ses possibilités.

Une institution d'enseignement supérieure humaniste et citoyenne

| PROFIL RECHERCHÉ |



Personne ayant un intérêt pour l'enseignement au collégial



Personne collaborative et communicative

| EXIGENCES |



BAC en sc. infirmières ou par cumul de certificats jugés pertinents

Ou DEC en soins infirmiers et 30 crédits universitaires terminés et réussis* jugés pertinents, combinés à une expérience pratique clinique d'au moins deux années ou 6 000 heures selon le programme.

*L'obtention du diplôme universitaire de 1er cycle en sc. infirmières devra être obtenu dans un délai jugé raisonnable.

Membre en règle de l'OIIQ

| ENSEIGNER EN SOINS INFIRMIERS AU COLLÈGE LIONEL-GROULX |

- C'est travailler à temps plein ou à temps partiel à l'automne et à l'hiver. En raison de la croissance de la population étudiante, le Collège procède à l'ajout annuel de postes permanents à chaque année.
- C'est former la relève de demain au programme de Soins infirmiers à l'enseignement régulier et/ou pour l'attestation d'études collégiales en intégration à la profession infirmière à la formation continue. Nous offrons des charges pouvant inclure l'enseignement de cours, de stages, de laboratoires et de simulations.
- C'est se joindre à une équipe d'enseignants, de conseillers pédagogiques et de techniciens dévoués et prêts à vous accueillir (accès à un programme d'insertion professionnelle) et participer à l'offre d'une formation reconnue et de qualité à travers 26 programmes pour une population étudiante de plus de 6000 étudiants.

| LES DÉFIS QUI VOUS ATTENDENT |

- Planifier, préparer et dispenser les activités d'enseignement, d'apprentissage et d'évaluation, de même que concevoir le contenu et le déroulement des cours et des stages.
- Participer à la vie départementale et au partage de pratiques.
- Développer de nouvelles stratégies d'enseignement et accompagner les étudiants dans leurs apprentissages.

| INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES |

Possibilité de travailler de jour et/ou de soir, à temps plein et/ou partiel.

Échelle salariale pour l'enseignement régulier :

- Entre 46 527 \$ et 96 600 \$ selon l'expérience et la scolarité.

Rémunération horaire pour les chargés de cours à la formation continue :

- Entre 78,60 \$ et 108,59 \$ selon la scolarité et l'expérience.

Nous tenterons d'adapter l'horaire en fonction de vos disponibilités.

| POUR POSTULER |

Faites parvenir votre candidature à dotation@clg.qc.ca le plus tôt possible