



En cohérence avec un plan stratégique mobilisateur, une structure organisationnelle transversale, ainsi que des valeurs phares telles que la bienveillance, la collaboration et la créativité, vous pourrez contribuer activement à l'atteinte de notre mission.

Une institution d'enseignement supérieure humaniste et citoyenne

Le 14 novembre 2022

| PROFIL RECHERCHÉ |



Personne se démarquant par son esprit d'initiative, sa capacité à gérer l'ambiguïté et les priorités multiples et une ouverture face aux changements. Excellent sens de l'organisation.



Habiletés communicationnelles, esprit d'équipe et de synthèse. Facilité à entretenir de bonnes relations tant avec les collègues qu'avec la communauté.

| EXIGENCES |



Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié, notamment en informatique, en génie des technologies de l'information et en informatique de gestion.



Expérience significative en infrastructure réseau et déploiement.

Connaissances de:

- Microsoft Windows serveur 2008/2012 R2 et d'Active Directory
- Réseau informatique (TCP/IP, VLAN, DMZ, VPN)
- Architecture de réseau Brocade
- Solution de stockage DELL, IDPA et déduplication des données
- Plateformes de communications unifiées
- Environnement de virtualisation de serveurs avec VmWare
- Détenir une formation comme analyste d'affaires, une certification en gestion de projet, une certification ITIL et/ou une certification en sécurité de l'information représente un atout.
- Comprendre les solutions de déploiement logiciel; SCCM et INTUNES
- La connaissance du milieu de l'éducation ou de l'enseignement supérieur constitue un atout.

| ÊTRE UN PROFESSIONNEL AU COLLÈGE LIONEL-GROULX |

- C'est participer à l'offre d'une formation reconnue et de qualité à travers 26 programmes préuniversitaires, techniques et de formation continue pour une population étudiante de plus de 6000 étudiants.
- C'est profiter de [conditions de travail](#) concurrentielles, avec 20 journées de vacances, une généreuse banque de congés, l'accès à un programme de santé et de bien-être, des possibilités de perfectionnement, un régime d'assurances collectives et un fonds de pension (retraite Québec).
- C'est collaborer au sein d'une équipe multidisciplinaire, engagée et investie dans le nouveau plan d'action de la réussite 2021-2026.

| LES DÉFIS QUI VOUS ATTENDENT |

Les emplois d'analyste comportent plus spécifiquement l'analyse, le développement, la coordination et le contrôle de systèmes, méthodes et procédés ayant trait entre autres au traitement de l'information par ordinateur ou autrement, à l'organisation et au fonctionnement administratif et aux structures de communication, en vue de l'utilisation efficiente des ressources du Collège.

| Description des défis |

- Assurer la veille technologique dans ses secteurs d'attribution.
- Planifier, réaliser et évaluer différents projets à l'environnement numérique.
- Assurer la gestion du changement en lien avec les projets sous sa responsabilité.
- Optimiser l'utilisation des outils et les ressources technologiques en place.
- Modéliser, améliorer et informatiser des processus d'affaires.

| Infrastructure |

- Analyser, documenter et émettre des recommandations sur l'infrastructure et les pratiques actuelles à titre d'expert.
- Surveiller et optimiser les performances des systèmes.
- Coordonner l'installation avec les techniciens des différents systèmes informatiques du Collège.
- Assurer la transition vers le volet opérationnel. Assurer la mise à jour de la documentation des systèmes, la formation et la présentation à l'équipe de l'environnement numérique.
- Intégrer, exploiter et analyser les informations provenant de sources de données internes et externes pour appuyer les décisions et les orientations.
- Assurer l'intégrité du plan de sauvegarde et récupération des données.
- Collaborer à la cybersécurité.

| Déploiement |

- Assurer la planification, l'organisation, la supervision et l'optimisation de l'exécution du déploiement paquets logiciels pédagogiques et administratifs.
- Mettre en place les bonnes pratiques modernes en matière de déploiement logiciels.
- Mettre en œuvre des méthodes de gestion de projets pour accomplir toutes les tâches de déploiement.

[Cliquez ici pour la description complète \(plan de classification\)](#)

| INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES |

Échelle salariale :

de 48 521 \$ à 83 174 \$ annuellement

Horaire de travail :

Du lundi au vendredi de 8 h à 12 h et de 13 h à 16 h.

| POUR POSTULER |

CONCOURS PR-2223-20

1. Déjà à l'emploi du Collège ? [Postulez en ligne](#) et joindre votre curriculum vitae.

Pour les personnes de l'externe, remplissez votre profil de candidature sur notre [portail de recrutement](#) et acheminez votre curriculum vitae à dotation@clg.qc.ca.

Le Collège souscrit à la loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics pour les personnes visées, soit les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées.