

En cohérence avec un plan stratégique mobilisateur, une structure organisationnelle transversale et adaptée aux modes de gestion contemporains, ainsi que des valeurs phares telles que la bienveillance, la collaboration et la créativité, vous pourrez contribuer activement à l'atteinte de notre mission.

Une institution d'enseignement
supérieur humaniste et citoyenne

| PROFIL RECHERCHÉ |



En plus d'être un acteur stratégique et de détenir un sens politique hautement développé, cette personne excelle au niveau des communications interpersonnelles.



Reconnue pour ses aptitudes à mobiliser une équipe de travail dans la mise en œuvre de projets porteurs, cette personne aime évoluer dans un environnement en changement constant.

Ayant un sens élevé des responsabilités et d'imputabilité, cette personne a démontré son professionnalisme, sa capacité à saisir les enjeux et à influencer positivement dans un contexte d'activités autofinancées.

| EXIGENCES |



Diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans une spécialisation pertinente. Un diplôme de 2^e cycle en gestion sera considéré comme un atout.



En plus d'avoir une bonne connaissance du milieu socio-économique, cette personne détient un minimum de cinq années d'expérience pertinentes dans la gestion et le développement de nouveaux secteurs de formation.

Une expérience significative auprès des adultes en enseignement ou en gestion au niveau collégial est un atout.

La maîtrise supérieure de la langue française à l'oral comme à l'écrit est obligatoire.

| ÊTRE GESTIONNAIRE AU COLLÈGE LIONEL-GROULX |

- C'est être un acteur de premier plan dans l'offre d'une formation reconnue et de qualité à travers 26 programmes préuniversitaires, techniques et de formation continue à une population étudiante de plus de 5700 étudiants.
- C'est de travailler en mode collaboratif et transversal avec une équipe de 35 gestionnaires et plus de 700 employés engagés.
- C'est la possibilité de s'impliquer et de contribuer concrètement au développement et au rayonnement du Collège.
- C'est d'avoir accès à un programme d'intégration et de développement professionnel des gestionnaires tout au long de sa carrière.
- C'est de profiter d'une offre d'activités en santé et bien-être.
- C'est des [conditions de travail](#) concurrentielles.

| LES DÉFIS QUI VOUS ATTENDENT |

Évoluant sous l'autorité de la direction de la formation continue et des affaires étudiantes, le gestionnaire recherché démontre une passion et un engagement à contribuer activement à la réalisation de la mission du Collège dans un mode de travail collaboratif. Il a notamment la responsabilité des champs d'activité suivants:

- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre du plan de travail annuel du service conformément aux orientations du plan stratégique;
- Collaborer au développement et assurer la mise en œuvre de l'offre des services au niveau des attestations d'études collégiales, des cours du soir et des services aux entreprises dans une perspective de rentabilité financière;
- Superviser les activités relatives à la reconnaissance des acquis au collégial (RAC);
- Superviser et assurer la mobilisation des ressources dans une approche de soutien, d'efficacité et de reconnaissance;
- Développer de nouveaux créneaux en lien avec les champs d'expertise;
- Effectuer des veilles stratégiques et faire preuve de proactivité et de créativité dans le développement de nouveaux produits et services en lien avec la clientèle ciblée (créditée et non créditée) et les besoins du marché du travail;
- Coordonner les ressources professionnelles, enseignantes et de soutien notamment au niveau de l'encadrement pédagogique, de l'application des politiques d'évaluation des apprentissages et autres politiques et règlements pédagogiques du Collège et au niveau des opérations;
- S'assurer du suivi et de l'efficacité des opérations en mettant en place des outils, des processus administratifs et des systèmes de suivi;
- Collaborer avec la Direction des études à la mise en place et l'application d'outils d'assurance qualité pour les AEC et la RAC et en assurer le suivi;
- Effectuer les représentations requises dans certaines instances;
- Accomplir tout autre mandat confié par la direction.

Postulez d'ici au 16 décembre, 16 h

| CLASSE ET SALAIRE |

En vertu du [Règlement sur les conditions de travail des cadres des collèges d'enseignement général et professionnel](#), ce poste est rémunéré selon la classe 6 et peut varier de 78 015 \$ à 104 017 \$.

| POUR POSTULER |

Faire parvenir votre lettre de présentation et votre curriculum vitae à johanne.moisan@clg.qc.ca. Le numéro de concours doit être mentionné.

Les entrevues de sélection sont prévues en présence le 11 janvier 2022, à compter de 8h30.

Des tests psychométriques seront utilisés notamment dans le but d'assurer la concordance avec les valeurs organisationnelles.

Toutes les informations reçues seront traitées de façon confidentielle et seules les candidatures retenues seront contactées.

Le Collège Lionel-Groulx souscrit à la loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics pour les personnes visées, soit les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées.