



En cohérence avec un plan stratégique mobilisateur, une structure organisationnelle transversale, ainsi que des valeurs phares telles que la bienveillance, la collaboration et la créativité, vous pourrez contribuer activement à l'atteinte de notre mission.

Une institution d'enseignement  
supérieur humaniste et citoyenne

Le 19 janvier 2023

## | PROFIL RECHERCHÉ |



Personne rigoureuse, analytique possédant une passion pour la formation continue et curiosité intellectuelle. Personne collaboratrice et autonome.



Bon jugement. Esprit de synthèse  
Habiletés communicationnelles.

## | EXIGENCES |



Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié, notamment en informatique ou en génie informatique dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente.



Détenir l'une des certifications en sécurité suivantes: CISSP, CISA, CISM, Security +, CEH, CASP+.

2 à 5 années d'expérience dans un rôle similaire en gestion de la cybersécurité, des Pares feu et des mise à jour des règles de sécurité.

Connaissance du milieu collégial un atout.

Excellente maîtrise de la langue française orale ainsi qu'une excellente habileté rédactionnelle (tests avec un seuil de réussite à 70 %).

## | ÊTRE UN PROFESSIONNEL AU COLLÈGE LIONEL-GROULX |

- C'est participer à l'offre d'une formation reconnue et de qualité à travers 26 programmes préuniversitaires, techniques et de formation continue pour une population étudiante de plus de 5700 étudiants.
- C'est profiter de [conditions de travail](#) concurrentielles, avec 20 journées de vacances, une généreuse banque de congés, l'accès à un programme de santé et de bien-être, des possibilités de perfectionnement, un régime d'assurances collectives et un fonds de pension (retraite Québec).
- C'est collaborer au sein d'une équipe multidisciplinaire, engagée et investie dans le nouveau plan d'action de la réussite 2021-2026.
- C'est assurer une vigie de la cybersécurité dans un collège en plein essor!

## | LES DÉFIS QUI VOUS ATTENDENT |

Les emplois d'analystes spécialisés en informatique comportent plus spécifiquement la coordination, la gestion de projets, et la supervision des activités d'analyse, de mise en oeuvre, d'évolution, d'implantation, de soutien opérationnel de projets concernant les ressources informationnelles et touchant plusieurs secteurs du Collège. La personne analyste spécialisée en informatique agit à titre d'experte dans son domaine de spécialisation, notamment dans la gestion des systèmes d'information, l'architecture d'infrastructures, l'intelligence artificielle, les processus d'affaires, la qualité et la conformité ou la sécurité de l'information.

### De façon plus spécifique, la personne assume les responsabilités suivantes :

- Offrir une expertise-conseil en matière de sécurité de l'information (cybersécurité);
- Organiser des activités d'information et de sensibilisation sur la sécurité.
- Protéger l'environnement numérique contre les cybermenaces de plus en plus complexes et persistantes.
- Prendre part à la mise en place de bonnes pratiques de gestion de la sécurité des données.
- Identifier les vulnérabilités et prendre action pour y remédier.
- Assurer les implantations de produits ou de solutions de sécurité ayant un impact sur les activités technologiques et pédagogiques.
- Travailler en étroite collaboration et de façon transversale avec les différents services ou directions.
- Participer et documenter les redditions de comptes aux autorités ministérielles.
- Participer à la communauté de pratique et aux projets fédératifs.
- 

[Cliquez ici pour la description complète \(plan de classification\)](#)

## | INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES |

<b>Échelle salariale :</b>	de 49 977 \$ à 91 709 \$ annuellement
<b>Horaire de travail :</b>	Du lundi au vendredi de 8 h à 12 h et de 13 h à 16 h.
<b>Date d'entrée en fonctions:</b>	Dès que possible

## | POUR POSTULER |

### Concours PR-2223-28

1. Acheminez votre curriculum vitae à [dotation@clg.qc.ca](mailto:dotation@clg.qc.ca) et indiquer le concours en objet.

Le Collège souscrit à la loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics pour les personnes visées, soit les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées.