



En cohérence avec un plan stratégique mobilisateur, une structure organisationnelle transversale, ainsi que des valeurs phares telles que la bienveillance, la collaboration et la créativité, vous pourrez contribuer activement à l'atteinte de notre mission.

Une institution d'enseignement
supérieur humaniste et citoyenne

Le 27 janvier 2023

| PROFIL RECHERCHÉ |



Capacité à travailler à de multiples projets simultanément.

Habilité à anticiper les besoins et à percevoir les enjeux.



Dispose d'une vision globale des différents besoins et des solutions applicables.

Fortes habiletés en communication et en vulgarisation.

| EXIGENCES |



Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi, notamment en sciences de l'éducation ou en technologie de l'information appliquée.

Expérience en formation de personnel non technique est un atout.

Expérience en gestion de projet en milieu scolaire est un atout.



Vous devez maîtriser les communications tant à l'oral qu'à l'écrit pour satisfaire les exigences de notre Politique de valorisation de la langue française (test de compétences linguistiques, le seuil de réussite est de 70 %).

Maîtrise de plateformes informatiques locales (suites bureautiques) et dématérialisées (informatiques) telle qu'Office 365 et de ses applications.

Connaissance des outils de gestion de groupe d'appareils mobiles.

| ÊTRE UN PROFESSIONNEL AU COLLÈGE LIONEL-GROULX |

- C'est participer à l'offre d'une formation reconnue et de qualité à travers 26 programmes préuniversitaires, techniques et de formation continue pour une population étudiante de plus de 6000 étudiants.
- C'est profiter de [conditions de travail](#) concurrentielles, avec 20 journées de vacances, une généreuse banque de congés, l'accès à un programme de santé et de bien-être, des possibilités de perfectionnement, un régime d'assurances collectives et un fonds de pension (retraite Québec).
- C'est collaborer au sein d'une équipe multidisciplinaire, engagée et investie dans le nouveau plan d'action de la réussite 2021-2026.

| LES DÉFIS QUI VOUS ATTENDENT |

Les emplois de conseillère ou conseiller pédagogique comportent plus spécifiquement des fonctions de conseil, d'animation, d'information, de développement, de support et de rétroaction auprès du personnel enseignant, du personnel cadre responsable des services d'enseignement et des autres personnes intervenantes du Collège, relativement à la pédagogie, notamment sur les programmes d'études, les stratégies d'apprentissage et d'enseignement, la nature et les modalités d'évaluation ainsi qu'en matière de recherche et d'innovation.

De façon plus spécifique, la personne assume les responsabilités suivantes :

- Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre d'un plan d'intégration de développement des TI.
- Sensibiliser, conseiller, assister et former, s'il y a lieu, le personnel enseignant dans la conception, la réalisation et l'évaluation de stratégies pédagogiques touchant l'intégration des TI afin de diversifier l'enseignement et susciter l'intérêt, la motivation et la réussite des étudiants.
- Coordonner la réponse aux besoins ponctuels du personnel enseignant dans l'utilisation des TI.
- Favoriser l'émergence de projets pédagogiques et participer au suivi et au bilan.
- Assurer les liens entre les différents intervenants de la direction de l'environnement numérique (DEPEN) et de la direction des études (DÉ).
- Contribuer au réseautage des collèges et du secteur de la pédagogie notamment concernant le partage des meilleures pratiques technopédagogiques.
- Initier des rencontres d'information traitant des nouvelles technologies. Anticiper et déterminer les besoins en termes de formation, d'outils et de soutien.
- Conseiller, planifier, organiser, coordonner et réaliser des activités d'animation et de perfectionnement pour tous les types de personnels du Collège.
- Représenter le Collège dans les instances reliées aux technopédagogies.
- Inciter et préparer le personnel enseignant à utiliser les TI.
- Présenter ses réalisations aux différents colloques et dans le réseau collégial.
- Assurer une veille technologique sous l'angle de la pédagogie.

[Cliquez ici pour la description complète \(plan de classification\)](#)

| INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES |

Échelle salariale : De 49 977 \$ à 91 709 \$

Horaire de travail : Du lundi au vendredi de 8 h à 16 h.

Date d'entrée en fonction : dès que possible

Durée de l'emploi : jusqu'au 30 juin 2023 ou avec préavis avec possibilité de prolongation

| POUR POSTULER |

CONCOURS PR-2223-29

1. Acheminez votre curriculum vitae à dotation@clg.qc.ca ou sur notre [portail de recrutement](#) et postuler pour le concours.

Vous avez des questions ? Écrivez-nous à dotation@clg.qc.ca.

Le Collège souscrit à la loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics pour les personnes visées, soit les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées.