



Conseillère ou conseiller pédagogique (recherche) Développement institutionnel et recherche Poste régulier à temps complet

En cohérence avec un plan stratégique mobilisateur, une structure organisationnelle transversale, ainsi que des valeurs phares telles que la bienveillance, la collaboration et la créativité, vous pourrez contribuer activement à l'atteinte de notre mission.

Une institution d'enseignement
supérieur humaniste et citoyenne

Le 14 mars 2023

| PROFIL RECHERCHÉ |



Personne passionnée par tous les domaines et les étapes de la recherche, rigoureuse, curieuse et excellente pédagogue. Elle possède des aptitudes marquées pour la compréhension, la vulgarisation et le transfert de connaissances. La tête pleine d'idées, organisée, aime développer, défricher, innover et réaliser.



Reconnue comme une personne d'équipe, elle arbore une vision systémique et implique les collaborateurs afin d'atteindre les objectifs de l'organisation.

| EXIGENCES |



Diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans une spécialisation pertinente.

Diplôme de deuxième cycle en recherche un atout certain.

2 années d'expérience en recherche.



Connaissance des approches méthodologiques et des processus de recherches.

Maîtrise supérieure de la langue française à l'oral comme à l'écrit ainsi que des habiletés rédactionnelles. Des tests avec des seuils de réussite de 70 % seront administrés.

| ÊTRE UN PROFESSIONNEL AU COLLÈGE LIONEL-GROULX |

- C'est être un acteur important dans l'offre d'une formation reconnue et de qualité à travers 31 programmes préuniversitaires, techniques et de formation continue à une population étudiante de plus de 6000 étudiants.
- C'est collaborer dans une équipe multidisciplinaire, engagée et investie dans le nouveau plan d'action de la réussite 2021-2026.
- C'est contribuer à différents projets stimulants comme la révision de programmes préuniversitaires et techniques, l'insertion professionnelle et le perfectionnement des enseignants.
- C'est des [conditions de travail](#) concurrentielles, telles que 20 journées de vacances (au prorata des heures régulières), 13 jours fériés, l'accès à un programme de santé et de bien-être, des possibilités de perfectionnement, un régime d'assurances collectives, un fonds de pension (Retraite Québec).

| LES DÉFIS QUI VOUS ATTENDENT |

Les fonctions du conseillère ou conseiller pédagogique comportent plus spécifiquement des fonctions de conseil, d'animation, d'information, de développement, de support et de rétroaction auprès des enseignants-chercheurs, du personnel-cadre et des autres personnes intervenantes du Collège en matière de recherche et d'innovation.

En adéquation avec le plan stratégique du Collège et en collaboration avec le gestionnaire responsable de la recherche, la fonction principale est de développer, de promouvoir et de soutenir la recherche.

De façon plus spécifique, la personne assume les responsabilités suivantes :

- De soutenir et d'accompagner les enseignants-chercheurs dans la rédaction et le dépôt de projets de recherche, la recherche de subventions, le maillage avec d'autres chercheurs et d'autres institutions, la diffusion et la valorisation des résultats, leurs besoins en assistants de recherche, le dépôt de candidature de bourses étudiantes en recherche, la formation en conduite responsable en recherche.
- D'effectuer une veille sur les différentes opportunités pour le Collège de développer ce secteur d'activité.
- De collaborer à l'élaboration de politiques et de directives liées à la recherche ainsi que de la mise en œuvre et de l'application et d'être à l'affût des nouvelles lois et obligations qui affectent la recherche au Collège
- De s'assurer du respect des exigences des organismes subventionnaires notamment à l'égard de nos processus, de nos responsabilités et de nos obligations en matière de recherche.
- D'organiser des activités de promotion et de valorisation de la recherche qui ciblent nos enseignants, nos étudiants ainsi que des partenaires externes.
- De collaborer étroitement avec la direction des études afin de valoriser et d'intégrer la recherche dans les parcours étudiants.
- De réaliser, avec l'appui de l'analyste de données, des projets innovants d'exploitation de données afin de produire des rapports et des tableaux de bord directement liés à notre plan stratégique.

[Cliquez ici pour la description complète \(plan de classification\)](#)

| INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES |

Échelle salariale : Minimum annuel de 49 977 \$ et maximum de 91 710 \$.

Horaire de travail : Du lundi au vendredi de 8 h 00 à 16 h 00, 35 heures par semaine

Postulez dès maintenant!

| POUR POSTULER |

CONCOURS PR-2223-30

1. Déjà à l'emploi du Collège ? [Postulez en ligne](#) et joindre votre curriculum vitae à jour.
2. Pour les candidats de l'externe, compléter votre profil de candidature sur notre [portail de recrutement](#) et acheminez votre candidature à dotation@clg.qc.ca.

Le Collège souscrit à la loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics pour les personnes visées, soit les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées.